Kleingruppen - Training

Führung durch Sinngebung

Erkennen Sie die Werte Ihrer Mitarbeiter. Motivieren Sie nachhaltig.

Die Kernfragen in der Auseinandersetzung mit Führungstechniken lauten:

Wie motiviere ich mich?
Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?

Häufig setzt Motivation bei der Erkennung und Befriedigung von Bedürfnissen (z.B. Entgelthöhe) an. Leider lässt sich damit keine Nachhaltigkeit erzielen.

Führung durch Sinngebung dagegen orientiert sich an Werten – an dem, was Ihnen und Ihren Mitarbeitern im Berufsleben wirklich wichtig ist.

Dieser Workshop vermittelt Techniken zur Erkennung von Werten, sowie deren Einsatz bei der Eigen- und Mitarbeitermotivation. Es werden traditionelle Verhaltensweisen hinterfragt und auf Konsequenzen hin überprüft.

Die kommunikative Kompetenz in Form der Dialogik optimiert die Kooperation zwischen Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen.

Nutzen:	• Das eigene Verhalten erkennen • Reaktionen erklären • Entlastung der Führungskraft im operativen Bereich • Nachhaltigkeit in der Mitarbeitermotivation • Steigerung der Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung • Hohe Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter • Ausgeprägtes Engagement der Mitarbeiter
Inhalte:	• Die fünf Säulen der Identität • Umgang mit der eigenen Identität • Werte versus Bedürfnisse • Motivation unter Berücksichtigung von Werten • Wertekonflikte • Verhaltensmodell - SORC-Modell • Grundlagen kommunikativer Kompetenz (Dialogik)
Methoden:	Theorie zum jeweiligen Thema, Praxisbeispiele, Übungen
Tagesseminar:	2 Tage jeweils 09:00 - 16:30 Uhr (2 * 8 SE) *) 1 Tag 09:00 - 12:15 Uhr (1 * 4 SE) *)
Abendseminar:	5 Abende jeweils 18:00 - 21:15 Uhr (5 * 4 SE) *)
	*) 1 Seminareinheit (SE) = 45 Minuten
Termin und Ort:	Die aktuellen Termine und Veranstaltungsorte entnehmen Sie bitte dem Internet. Gern bieten wir nach Absprache ein **Einzeltraining / Inhouse-Training** an.
Kosten:	Die aktuellen Kosten entnehmen Sie bitte dem Internet.
Teilnehmerzahl:	max. 6 Teilnehmer